



**VOLUNTEER
VISION**



Corporate Volunteering im digitalen Zeitalter

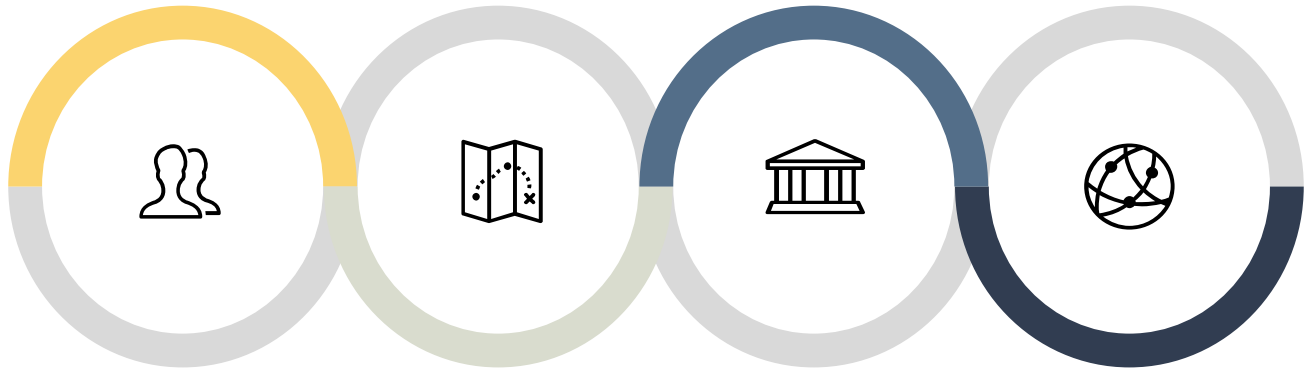
UNSER KONZEPT

Wir verbinden Mitarbeiter mit Menschen, die Unterstützung suchen durch 1:1 Online-Mentoringformate

Warum?

Unsere Vision ist es digitale Brücken zu bauen und den Zugang zu Unterstützung einfach und standortungebunden zu ermöglichen.





BEDARFSORIENTIERT

Unsere Inhalte als auch unser Matching konzentrieren sich auf Bedürfnisse und Interessen der Mentees

SKALIERBAR

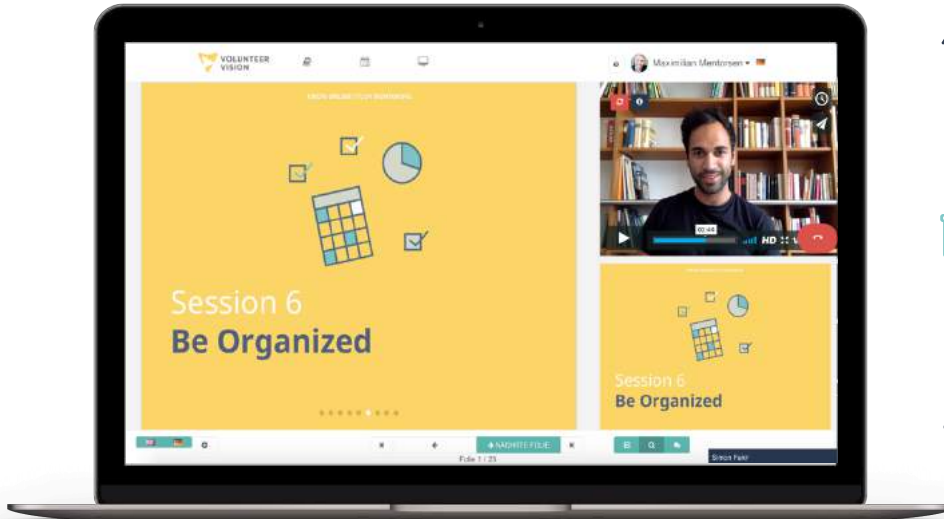
Wir ermöglichen einfach skalierbares „Massive Online Volunteering“

STRUKURIERT

Unsere Mentoring-Sessions werden durch integrierte Skripte und Präsentationen begleitet

DIGITAL

Das Mentoring wird mittels Video-Chat auf unserer Lernplattform durchgeführt



PLATTFORM

Unsere Lernplattform ist die ideale Umgebung für digitale Mentoringtreffen



eLEARNING INHALTE

Integrierte eLearning Skripte stellen qualitativ hochwertige Mentoring-Sessions sicher



SUPPORT SERVICE


Unser Team bietet End-to-End-Support inklusive Training, Help-Desk und Reporting Services

EINBLICK IN UNSERE PLATTFORM



Corporate Volunteering 4.0

© Volunteer Vision GmbH 2017

VOLUNTEER VISION 

E-MAIL ODER TELEFONNUMMER
mentorestart

PASSWORT

Angemeldet bleiben

ANMELDEN

[Ich habe mein Passwort vergessen](#)

Neu bei uns?

REGISTRIEREN

MIT GOOGLE REGISTRIEREN



ORIENTIERUNG

Jede Session hat ein Curriculum mit festgelegter Struktur



LEITFADEN

Der Mentor kann auf einen detaillierten Gesprächsleitfaden zurückgreifen

Volunteer Vision - Online Mentor

Secure <https://portal.volunteer-vision.com/#app/conference/session>

Hubsport Rückstände <https://www.xing.com> <http://www.huffingt...> <http://www.xing-ne...> Forbes-Liste: Das s... News | XING

VOLUNTEER VISION

Maximilian Mentorsen

on: Performance Curve

learning for online studies.

to concentrate on your studies and

- Have a weekly plan and go through the days individually.
- Discuss with your mentee how far he has come with his learning routine.

"Are you comfortable with your learning routine to date?"

- Discuss the topic of performance curves. Explain that everyone learns at different times and with different rhythms.

"When do you reach your peak performance?"

After the to-do list has been created and assigned to the respective days in the weekly schedule, activities are planned in the daily schedule.

Two parameters are decisive:
1. The personal performance curve (peak: early or later?)
2. External factors and requirements.

Report on your own learning experience during your studies. Were you a night owl or an early bird who was most productive in the morning hours?

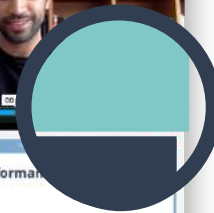
My Performance

Week

13/23

VIDEO-CHAT

Beide Parteien sind durch Video-Chat miteinander verbunden



ÜBERBLICK

Der Mentor sieht und steuert seine Slides als auch die seines Mentees

++ Slides in zwei Sprachen verfügbar ++ Kontrolle über Stunde ++ Ansichtswchsel ++ Chatfunktion ++



eCAREER

1:1 Job-Coaching



eSTART

1:1 Sprachtraining



eSTUDY

1:1 Studienmentoring



eSISTER

1:1 Karriere-Coaching

JUGENDLICHE

zwischen 16 und 25
Jahren

GEFLÜCHTETE

in Deutschkursen
(Niveau A1-A2)

GEFLÜCHTETE

in einem Kiron-
Onlinestudium

FRAUEN

im letzten
Studienjahr –
BA oder MA



ab 11/2017



eCAREER

1:1 Job-Coaching



JUGENDLICHE

zwischen 16 und 25
Jahren

ab 08/2017



eSTART

1:1 Sprachtraining



GEFLÜCHTETE

in Deutschkursen
(Niveau A1-A2)



eSTUDY

1:1 Studienmentoring



GEFLÜCHTETE

in einem Kiron-
Onlinestudium



eSISTER

1:1 Karriere-Coaching



FRAUEN

im letzten
Studienjahr –
BA oder MA



eSTART
1:1 Sprachtraining



eSTART ermöglicht mir, Gutes zu tun, von wo und wann ich möchte! Ein wunderbares Programm!

Mentor eStart

WIRKUNG

WIRKUNG

Geflüchtete



WIRKUNG

Mitarbeiter



UMFANG



Mitarbeiter unterstützen Geflüchtete durch Sprachübungen beim Deutschlernen



10 Mentoring-Sessions à 1 Stunde über einen Video-Chat Konferenzraum



eLearning-Skripte, entwickelt in Zusammenarbeit mit dem größten Anbieter für DaF*-Lehrbücher: HUEBER



Mentees sind Geflüchtete, die einen Deutsch Sprachkurs auf A-Niveau besuchen

“ Ein großartiges Programm! Mein Mentee hat ein Stipendium vom BARD College in Berlin erhalten!

Mentor eStudy



eSTUDY

1:1 Studienmentoring

WIRKUNG

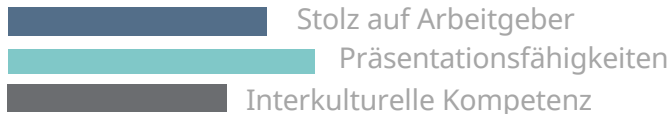
WIRKUNG

Geflüchtete



WIRKUNG

Mitarbeiter



UMFANG



Mitarbeiter und Geflüchtete arbeiten an Fähigkeiten der Selbstorganisation und Online-Lernmethoden



10 Mentoring-Sessions à 1 Stunde mit Hilfe eines Video-Chat Konferenzraums



eLearning-Skripte, entwickelt in Zusammenarbeit mit Didaktik- und Motivationsexperten



Mentees sind Geflüchtete, die ein Online-Studium bei Kiron Open Higher Education absolvieren



GRUNDLEGENDES KPI-TRACKING

MENTORBEZOGEN

- # registrierter Mitarbeiter
- # trainierter Mitarbeiter
- # gematchter Mitarbeiter
- Session-Tracking:
 - # abgeschlossener Sessions
 - In Sessions verbrachte Zeit
- Zufriedenheit mit dem Webinar
- Zufriedenheit mit den Sessions
- Net Promoter Score
- Qualitative Feedbackelemente

MENTEEBEZOGEN

- Zufriedenheitsrate
- Net Promoter Score
- Qualitative Feedbackelemente

METHODE

- Dauerhaftes Tracking durch die Plattform (3 Min. Zeitinvestition pro Mitarbeiter/Session)

OUTPUT

- Wöchentliches KPI-Reporting
- Abschlussbericht

+ ERWEITERTES HR-TRACKING

MENTORBEZOGEN

- Veränderungen der Arbeitshaltung
 - Organisationales Engagement
 - Stolz auf Arbeitgeber
 - Arbeitszufriedenheit
- Veränderungen in arbeitsbezogenen Fähigkeiten
- Veränderungen in digitalen Fähigkeiten
- Empfundene Programmqualität
- Empfundene Entwicklung des Mentees
- Empfundene Qualität der Inhalte
- Qualitative Feedbackelemente

MENTEEBEZOGEN

- Empfundene Programmqualität
- Empfundene Lerneffekte
- Empfundene Mentoringqualität

METHODE

- Ex-post quantitative Umfrage mit qualitativen Elementen (15 min. Zeitinvestition pro Mitarbeiter)

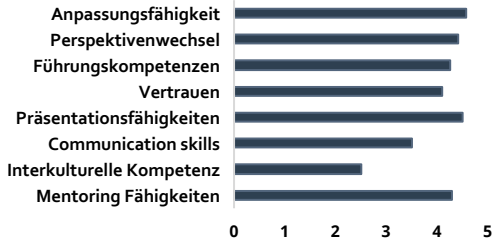
OUTPUT

- Einzelbericht
- Workshop mit finaler Präsentation des Berichts

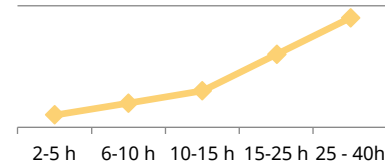




1 KOMPETENZ ENTWICKLUNG

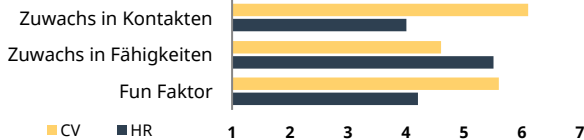


Entwicklung der eigenen Kompetenzen entlang des Engagemtzeitraums

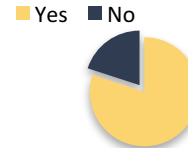


2 HR EFFEKTE

HR EFFEKTE



3 JOB RELEVANZ DER ERLANGTEN FÄHIGKEITEN



Als Mentor bei Volunteer Vision habe ich:
 ... mein **internes** als auch **externes Netzwerk** vergrößert.
 ... **relevante Kompetenzen** erlernt, die mich in der Führung meiner Mitarbeiter unterstützen.

4 TEILNAHMEEFFEKTE

JOBEINSTELLUNG & -VERHALTEN

Skala (=keine Verbesserung)-7 (=hohe Verbesserung)

| | |
|-------------------------------|-----|
| Loyalität ggü dem Arbeitgeber | 6,4 |
| Team Spirit | 5,4 |
| Jobzufriedenheit | 5,4 |

5 TEILNAHMEERFAHRUNGEN





REGISTRIERUNG

WEBINAR

MATCHING

ONLINE SESSIONS

SCHRITT 1

- ✓ Kick-Off-Meeting mit dem CSR- und HR-Team
- ✓ Kommunikationspaket für internes Marketing

SCHRITT 2

- ✓ Professionell designedes Webinar, gehalten durch erfahrene Trainer

SCHRITT 3

- ✓ Wissenschaftsbasierter Matching-Algorithmus
- ✓ Matchingmethode wird an spezifische Anforderungen des Programms angepasst

SCHRITT 4

- ✓ Operationeller Support (inhaltlich und IT) während des gesamten Engagementzyklus

Wir unterstützen den Engagementprozess ihrer Mitarbeiter **von der Registrierung** bis zu den **Online-Sessions**. Teil unseres Service ist eine **präzise Wirkungsmessung** und ein **druckfertiger CSR-Bericht**.



Unsere Online Mentoring Programme ermöglichen den **Zugang zu Bildung**, **Geschlechtergleichstellung** im Arbeitsleben und einen **gezielten Fokus auf menschenwürdige Arbeit** – zusammen mit **starken Partnern** für **weniger Ungleichheiten**



1200 STUNDEN MENTORING

Unsere Online-Plattform ist rund um die Uhr verfügbar, sodass Mentoring-Sessions flexibel geplant werden können



4 STAATEN

Unsere Mentoren nehmen aus Deutschland, dem Vereinigten Königreich, den USA und Japan teil



7 UNTERNEHMEN

Zu den teilnehmenden Unternehmen zählen beispielsweise die Deutsche Telekom, Freshfields und die Deutsche Bank



4 PROGRAMME

Bis Ende 2017 werden wir 4 Mentoringformate im Bereich der Berufs- und Sprachförderung anbieten



GEGRÜNDET 2016

Volunteer Vision wurde auf der Grundlage akademischer Forschung gegründet



ÜBER 30 PARTNER

Wir arbeiten mit vielen NGOs und Bildungs- bzw. eLearning-Experten zusammen



INTERESSE?

www.volunteer-vision.com
julia.winkler@volunteer-vision.com